



## Procedure Melding Misstanden

ParkinsonNederland vindt het belangrijk dat de werknemers op adequate en veilige wijze melding kunnen doen van eventuele vermoedens van misstanden in de organisatie.

### Artikel 1: Definities

Voor de toepassing van deze regeling wordt, in aanvulling op de definities opgenomen in het personeelshandboek, verstaan onder:

- Directeur-bestuurder: directeur-bestuurder van ParkinsonNederland;
- Voorzitter Raad van Toezicht: de voorzitter van de Raad van Toezicht van ParkinsonNederland;
- Aanvoerder: aanvoerder bij ParkinsonNederland;
- Vertrouwenspersoon: externe vertrouwenspersoon aangesteld via Rienks Arbodienst;
- Raadsman: iedere persoon die het vertrouwen van de werknemer geniet en op wie een beroepsmatige geheimhoudingsplicht rust.

### Artikel 2: Werkingsfeer

2.1 Deze regeling is bestemd voor het melden van een vermoeden van een misstand. Hieronder wordt verstaan: een op redelijke gronden gebaseerd vermoeden met betrekking tot de organisatie waar de werknemer werkzaam is en waarbij een maatschappelijk belang in het geding is, in verband met:

- a) een (dreigend) strafbaar feit;
- b) een (dreigende) schending van wet- en/of regelgeving en/of de gedragscode van ParkinsonNederland;
- c) een gevaar voor de volksgezondheid, de veiligheid of het milieu;
- d) een (dreiging van) bewust onjuist informeren van publieke organen en/of het publiek;
- e) een (dreigende) verspilling van gelden;
- f) (een dreiging van) het bewust achterhouden, vernietigen of manipuleren van informatie over deze feiten.

2.2 Deze regeling is niet bestemd voor het melden van persoonlijke klachten van werknemers over hen persoonlijk betreffende aangelegenheden in verband met de arbeid.

### **Artikel 3: Interne melding**

- 3.1 ParkinsonNederland moedigt werknemers aan, die het vermoeden hebben dat er misstanden bestaan binnen de organisatie, om hiervan melding te maken.
- 3.2 De werknemer meldt een vermoeden van een misstand intern, dat wil zeggen bij een aanvoerder, de directeur-bestuurder of de vertrouwenspersoon.
- 3.3 De werknemer die werkzaamheden verricht voor ParkinsonNederland, kan het vermoeden van een misstand intern melden bij een aanvoerder of indien hij melding aan de aanvoerder van het team niet wenselijk acht, bij de directeur-bestuurder of vertrouwenspersoon. Indien het vermoeden van een misstand een aanvoerder betreft, kan de werknemer het vermoeden bij de directeur-bestuurder of vertrouwenspersoon melden.
- 3.4 Degene aan wie het vermoeden van een misstand is gemeld, legt de melding, met de datum waarop deze ontvangen is, schriftelijk vast en laat die vastlegging voor akkoord tekenen door de werknemer.
- 3.5 Degene aan wie het vermoeden van een misstand is gemeld (anders dan de directeur-bestuurder), draagt er zorg voor dat de directeur-bestuurder onverwijld op de hoogte wordt gesteld van een gemeld vermoeden van een misstand en van de datum waarop de melding is ontvangen, almede dat de directeur een afschrift van de vastlegging ontvangt.
- 3.6 Naar aanleiding van de melding van een vermoeden van een misstand wordt een onderzoek gestart, geïnitieerd door de directeur-bestuurder.
- 3.7 De werknemer die het vermoeden van een misstand intern meldt en degene aan wie het vermoeden van een misstand is gemeld, behandelen de melding vertrouwelijk.

### **Artikel 4: Standpunt**

Binnen een periode van acht weken vanaf het moment van de interne melding wordt de werknemer door of namens de directeur-bestuurder schriftelijk op de hoogte gebracht van een inhoudelijk standpunt omtrent het gemeld vermoeden van een misstand. Daarbij wordt aangegeven tot welke stappen de melding heeft geleid.

## **Artikel 5: Melding aan de Raad van Toezicht**

- 5.1 De werknemer kan het vermoeden van een misstand melden bij de voorzitter van de Raad van Toezicht als bedoeld in artikel 1, indien:
- a) de melding van het vermoeden van een misstand de directeur-bestuurder betreft;
  - b) hij het niet eens is het met het standpunt als bedoel in artikel 4.
- 5.2 De voorzitter van de Raad van Toezicht legt de melding, met de datum waarop deze ontvangen is, schriftelijk vast en stuurt de werknemer een ontvangstbevestiging waarin wordt gerefereerd aan de melding.
- 5.3 Naar aanleiding van de melding van een vermoeden van een misstand wordt een onderzoek gestart, geïnitieerd door de Raad van Toezicht.
- 5.4 De werknemer die het vermoeden van een misstand intern meldt en degene aan wie het vermoeden van een misstand is gemeld, behandelen de melding vertrouwelijk.

## **Artikel 7: Raadsman**

De werknemer kan een vermoeden van een misstand melden bij een raadsman om hem in vertrouwen om raad te vragen.

## **Artikel 8: Rechtsbescherming**

De werknemer die met inachtneming van de bepalingen in deze regeling een vermoeden van een misstand heeft gemeld, wordt op geen enkele wijze in zijn/haar positie benadeeld als gevolg van het melden indien en voor zover hij te goeder trouw handelt en geen persoonlijk gewin heeft bij de misstand of de melding daarvan.

## **Artikel 9: Inwerkingtreding en wijziging**

De regeling treedt in werking op 1 juli 2020 en kan worden gewijzigd door de directeur-bestuurder van ParkinsonNederland.